

管理慧语

孙和保 辑

新的领导方式并不意味着“放任自流”，相反，通过清晰沟通使命和目标，把责任交给每一位员工，让他们学习和实践目标管理和自我管理，追求高度绩效精神，对结果负责，让每个人都成为事业的主人，这样上下关系就变为合作者关系，组织内高压和抗争的矛盾自然消遁，学校领导的压力变小。

一个强者没时间去想那些别人对他的不公、自己过去犯的错误，他会很快忘记。因为前面有更大、更宏伟的目标等着他，只有忘却了之后才能够轻装上阵。忘却很难做到，因为忘却的背后内心必须有一个强大的自我。

重要的是学会与他人合作；第二步，要学会管理别人、管理团队；第三步，要学会管理组织；第四步，要学会当领袖。学会管理团队就要知道团队的特点，团队的特点基本上是：人数不多，能力互补，不希望有层级和结构。

度对待痛苦，感到痛苦就是你的幸运，因为这提示你寻找解决方案以便继续前进。如果你能养成一种习惯，面对精神痛苦时能够自动反思而不是躲避，你将能够快速学习和进化。直面的问题、错误和弱点，导致的痛苦现实会大幅提高你的效率。

上的指标。下这样的决心，然后想方设法提高自己的能力，以便在未来实现既定目标。如果只靠自己现有能力判断能做还是不能做，那么就不可能挑战新事业。现在做不到的事，今后无论如何也要达成。如果缺乏这种强烈的愿望就无法开拓新领域，无法达成高目标。

区域观察

从“有学上”到“上好学”的持续拓荒

——陕西省澄城县教育发展综述

周波 吴荣

办更好更高质量的教育是澄城教育人坚定的信念。“十三五”期间，陕西省澄城县教育局围绕县委、县政府提出的“十个高质量”发展和“四县同建”战略部署，立足“做有情怀的教师，办有品质的教育”，广泛调研学情民情，深入推进教育改革，努力办更加公平、更高质量的教育。从“有学上”到“上好学”，澄城教育人不断在新的起点上进行一次又一次拓荒。

让他底气更足的是全校教师平均年龄32岁，本科以上学历80%以上。侯军昌感慨，几年前还为教师队伍老龄化、教学质量低发愁。如今，澄城县通过教师招聘、“特岗计划”等，为赵庄镇中心学校引进了一批优秀年轻教师，带来了全新的教学理念和现代化的教学方式。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

强基础，建好家门口的学校

教育优先，投入先行。“十三五”期间，澄城县共争取中央和省投资2.9亿元，实施“全面改薄”工程及配套设施设备等项目62个，办学条件得到进一步改善。

不仅如此，“十三五”期间澄城县积极推进教育人事改革，强力推进中小学教师“县管校聘”工作。采取“总量控制、按需设岗、竞聘上岗、合同管理”的办法，使“学校人”逐步变为“系统人”。通过校内直聘、校内竞聘和跨校竞聘，加强了校际人员交流、均衡了学科结构、优化了师资配置。特别是通过公开竞聘、公推公举，共有21名优秀人才进入校（园）长和局属单位主要负责人岗位。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

德为首，办人民满意的教育

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

澄城县虽然财力薄弱，但县委、县政府积极回应群众对解决“入学难、入园难”问题的期盼，在学校建设上舍得拿真金白银、舍得拿黄金地段、舍得拿优惠政策，对全县所有中小学进行了维修改造。美丽的校园环境、先进的教学设备、器材完备的运动馆……无论是县城还是农村，办学条件都发生了极大变化。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

铸师魂，让孩子享受公平的教育

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

教研视窗

以信息化擦亮县域教研“名片”

刘小毛

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

局长专栏

打造教育信用建设的“荣成模式”



刘忠伟 山东省荣成市教体局副局长

学校信用建设的好坏，在一定程度上影响着本地区信用建设的工作实效。在当前社会信用建设的大背景下，自2015年起，山东省荣成市教体局在全国范围内率先在学校信用建设上破题，探索推行信用管理，构建了学校信用建设的“荣成模式”。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

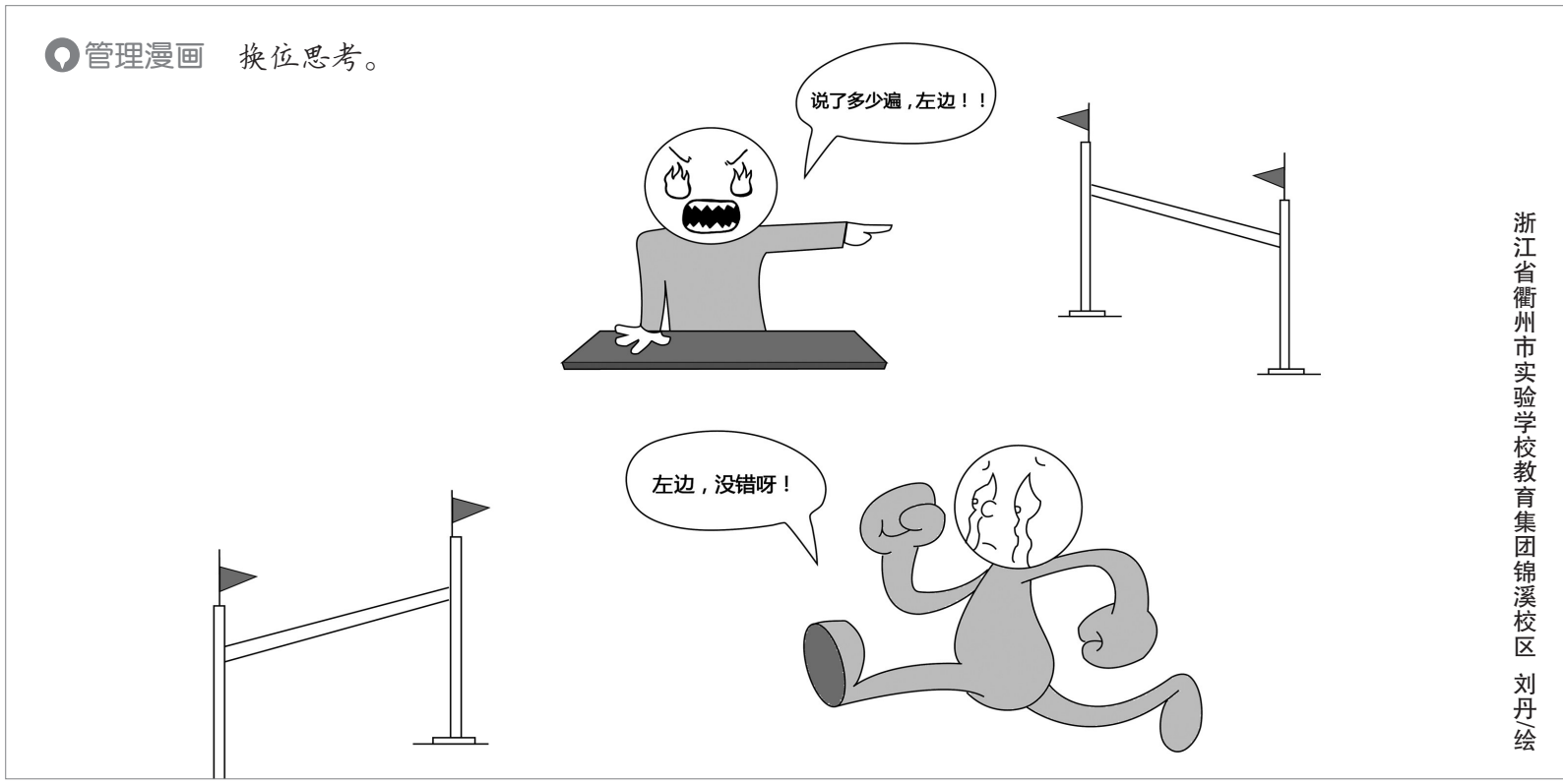
伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。

伍规范管理。通过一系列创新和改革，教师队伍活力被极大激发起来，城乡师资均衡得到有效保障。



浙江省衢州市实验学校教育集团锦溪校区 刘丹绘